

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Новосибирской области «Новосибирский колледж легкой промышленности и сервиса»

**УТВЕРЖДАЮ**

**Председатель профкома**

Бреснев

« 7 » мая 2019 г.



« 7 » мая 2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О комиссии по трудовым спорам**

г. Новосибирск 2019 г.

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет компетенцию, порядок образования и осуществления деятельности комиссии по трудовым спорам (далее - КТС, комиссия) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.2. Комиссия по трудовым спорам является органом по разрешению индивидуальных трудовых споров, возникающих в ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж легкой промышленности и сервиса» (далее – «Учреждение»), между работодателем и работниками по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора и иных соглашений о труде, а также условий трудового договора, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

1.3. КТС Учреждения имеет свою печать.

1.4. Материально – техническое обеспечение деятельности КТС осуществляется работодателем. Функции организационно – технического характера (ведения делопроизводства, хранение дел, регистрация поступающих заявлений, выдача копий решений КТС и т.д.) осуществляются секретарем КТС.

1.5. Срок полномочий КТС - 3 (три) года.

1.6. КТС в своей деятельности руководствуется:

- Трудовым кодексом РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- Гражданским процессуальным кодексом РФ;
- Уставом Учреждения;
- Коллективным договором и иными действующими локальными нормативными актами Учреждения, содержащими нормы трудового права, принятыми в пределах своей компетенции в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, Коллективным договором, соглашениями;
- Настоящим Положением.

1.7. Порядок (процедура) рассмотрения индивидуального трудового спора в КТС регламентируется Трудовым кодексом РФ (ст.381-397) и иными Федеральными законами.

1.8. Заседания КТС проводятся в здании Учреждения, находящегося по адресу: ул. Зорге, 12 (в кабинете 106).

1.9. Работник может обратиться в КТС в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. Работник обращается с заявлением, составленным в произвольной форме, которое может быть передано лично или отправлено по почте.

1.10. Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, или уполномоченного им представителя. Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь по его письменному заявлению.

1.11. Представители профкома могут выступать в КТС в интересах работника по его просьбе, а также по собственной инициативе.

1.12. В случае неявки работника или его представителя на заседание указанной комиссии, рассмотрение трудового спора откладывается. В случае вторичной неявки работника или его представителя без уважительных причин, комиссия может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, что не лишает права подать заявление о рассмотрении трудового спора повторно в пределах установленного трехмесячного срока.

1.13. Представитель работодателя также приглашается на заседание комиссии, однако его отсутствие не влияет на рассмотрения дела.

1.14. По требованию комиссии руководство Учреждения обязано в установленный срок представить ей необходимые документы и информацию.

1.15. Решения КТС должны быть мотивированы и основаны на действующем законодательстве, коллективном договоре, соглашении, трудовом договоре и локальных нормативных актах Учреждения.

1.16. Принятое КТС решение должно содержать указание на дату заседания, результаты голосования, а также должно содержать описательную, мотивировочную и резолютивную части. Решение подписывается председателем КТС (или в его отсутствие – заместителем председателя) и хранится в деле.

1.17. Надлежащие заверенные копии решения КТС вручаются работнику и директору Учреждения в течение трех календарных дней со дня принятия решения. О дате получения (вручную) им копий делается отметка (расписка) в журнале.

1.18. Решение КТС может быть обжаловано в суд сторонами трудового спора в 10-дневный срок со дня вручения им копии решения комиссии.

1.19. Решение КТС подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.

1.20. В случае неисполнения решения КТС в установленный срок работнику выдается комиссией удостоверение, являющееся исполнительным документом. Удостоверение не выдается, если работник или работодатель обратился в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд. На основании удостоверения, выданного КТС и предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения, судебный пристав приводит решение комиссии по трудовым спорам в исполнение в принудительном порядке.

1.21. В случае пропуска работником установленного трехмесячного срока по уважительным причинам, КТС, выдавшая удостоверение, может восстановить этот срок.

## **2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ**

2.1. Основными задачами КТС являются:

- гарантии реализации трудовых прав и свобод граждан в соответствии с Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ;
- создание благоприятных условий труда в Учреждении;
- защита прав и интересов работников и работодателя;

- обеспечение необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений;
- обеспечение права работников на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности;
- разрешение индивидуальных трудовых споров, возникающих в Учреждении между работодателем и работниками.

### **3. ФУНКЦИИ**

3.1. КТС является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих в Учреждении (за исключением споров, которые в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами подлежат рассмотрению в ином порядке).

3.2. КТС разрешает следующие споры:

- о признании недействительными условий, включенных в содержание трудового договора (обязанности и права, включаемые в трудовой договор, не должны ухудшать положение работника по сравнению с законами и иными нормативными правовыми актами о труде). КТС может своим решением по заявлению работника признать недействительными те условия договора, которые ухудшают труда работника по сравнению с действующим законодательством и договорами о труде;
- об оплате труда;
- о рабочем времени и времени отдыха;
- о правомерности изменения работодателем существенных условий трудового договора;
- об оплате труда, о выплате премий, доплате за совмещение профессий (должностей), расширении зон обслуживания или увеличении объема выполняемых работ, об оплате за работу в сверхурочное время и ночное время и в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ. При разрешении таких споров КТС руководствуется законодательными актами, отраслевыми соглашениями об оплате, а также действующими в организации локальными нормативными актами, коллективным и трудовым договорами;
- о выплате ежемесячных и ежегодных надбавок за выслугу лет, которые введены для отдельных категорий работников;
- о законности применения дисциплинарных взысканий;
- о праве на основной и дополнительный отпуска и их оплате, об установлении неполного рабочего времени и другие споры о рабочем времени и времени отдыха;
- о допуске к работе лиц, незаконно отстраненных от работы (должности) с приостановкой выплаты заработка, например в связи с появлением на работе в нетрезвом состоянии;
- о предоставлении льгот и преимуществ работнику, когда обязанность работодателя обусловлена нормативным правовым актом, коллективным или трудовым договором;

- другие индивидуальные трудовые споры, если они возникли в связи с применением нормативных правовых актов и соглашений о труде и не отнесены ТК РФ к непосредственной компетенции суда.

### 3.3. КТС неподведомственны споры по вопросам:

а) установления норм труда, норм обслуживания, должностных окладов и тарифных ставок; изменения штатов;

б) исчисления трудового стажа для предоставления льгот и преимуществ, когда законом или нормативным правовым актом о труде установлен иной порядок рассмотрения;

в) установления или изменения условий оплаты труда (например, о присвоении тарифных разрядов).

Неподведомственны КТС и другие споры, разрешения которых отнесено законом к компетенции иных органов, например суда (ст.391 Трудового кодекса РФ).

## 4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

4.1. В случае пропуска по уважительным причинам установленного трехмесячного срока для обращения в КТС, комиссия вправе его восстановить и разрешить спор по существу.

4.2. Заявление работника, поступившее в КТС, подлежит обязательной регистрации в журнале. Комиссия обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение десяти календарных дней со дня подачи работником заявления.

4.3. КТС имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов, представителей профкома, а также запрашивать любую информацию и документы у руководства Учреждения.

4.4. На заседаниях КТС обязана вести протокол, в котором отмечается дата заседания, состав присутствующих членов комиссии, процесс разбирательства спора и исследования доказательств, выступления участников заседания, результаты голосования, краткое содержание принятого решения. Протокол подписывается председателем КТС или его заместителем и заверяется печатью комиссии.

4.5. КТС обязана своевременно извещать работника и работодателя о времени и месте заседания, а также о переносе его на другой день.

## 5. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ

5.1. КТС образуется из равного числа представителей работников и работодателя в общем количестве 6 (шесть) человек.

5.2. Представители работников в КТС избираются общим собранием работников Учреждения.

5.3. Представители работодателя назначаются в КТС приказом директора Учреждения.

5.4. Члены КТС должны быть знакомы с нормами трудового законодательства и объективно подходить к решению вопроса о его применении. Не до-

пускается избрание в состав КТС каких-либо временных кандидатов.

5.5. КТС избирает из своего состава большинством голосов председателя, заместителя председателя и секретаря комиссии. На них возлагаются:

- подготовка и созыв очередного заседания;
- организация ознакомления с поступившими в КТС заявлениями;
- вызов свидетелей, экспертов и других лиц, чье присутствие необходимо для разрешения трудового спора.

5.6. Заседание КТС считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.

5.7. КТС принимает решения тайным голосованием, простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

## **6. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ. СВЯЗИ**

6.1. КТС при осуществлении своей деятельности в рамках компетенции взаимодействует со всеми структурными подразделениями и руководством Учреждения и получает от них по запросу любую информацию, а также все необходимые документы (справки, отчеты, письма, приказы, расчеты и т.д.).

## **7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

7.1. Члены КТС при осуществлении своей деятельности, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Юрисконсульт ведущий



А.А. Туренкова