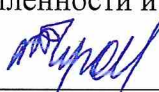


УТВЕРЖДАЮ

СОГЛАСОВАНО

Директор государственного автономного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский колледж легкой промышленности и сервиса»

Председатель первичной профсоюзной организации

  
Чугаев К.А.

  
Еремина Л.И.  
Протокол от 26.09.2024 № 37

Приказ № 3.77 от 30.08.2024г.  
Протокол общего собрания

№ 2 от 28.08.2024г.

М.П.



**Изменения  
в Положение об оплате труда работников**

Государственного автономного профессионального образовательного учреждения  
Новосибирской области «Новосибирский колледж легкой промышленности и  
сервиса»

(наименование учреждения)

1. Дополнительным Соглашением от 24 июля 2024года, регистрационный номер № 10 вносятся изменения в Областное отраслевое соглашение по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области, на 2023 - 2025 годы от 16 декабря 2022 года между министерством образования Новосибирской области и Новосибирской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, зарегистрированное министерством труда и социального развития Новосибирской области 30 декабря 2022 года, регистрационный № 28 (далее – Отраслевое соглашение).

Учреждением вносятся изменения в Положение об оплате труда:

1.1. Раздел II. «Система оплаты труда и размеры должностных окладов работников учреждения.

1.2.

1.2.1. дополнить пунктами 2.14 – 2.19 следующего содержания:

2.14. При выполнении учителем учебной нагрузки в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам учителей, продолжающегося непрерывно два и более месяцев, еженедельный ее объем уточняется со дня начала замещения путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, производится перерасчет месячной оплаты труда этого учителя с учетом увеличенного объема учебной нагрузки.

При этом в дополнительном соглашении к трудовому договору указывается, что дополнительный объем учебной нагрузки учителю устанавливается на период замены временного отсутствующего учителя.

При выполнении учителем с его письменного согласия учебной (преподавательской) работы в той же образовательной организации при замещении временно отсутствующих других учителей, продолжавшемся непрерывно в течение не более двух месяцев, или при выполнении такого замещения эпизодически, выполнение учителем учебной (преподавательской) работы в этом случае оформляется распоряжением работодателя, в котором указывается срок выполнения работы, ее содержание и объем, а также размер оплаты.

2.15. При определении годового объема учебной (педагогической) нагрузки преподавателей Учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, норма часов учебной (преподавательской) работы, за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год (из расчета на 10 учебных месяцев) на новый учебный год предлагается учитывать следующее:

- включать в учебную (педагогическую) нагрузку преподавателей:
- на рецензирование контрольных работ обучающихся заочно по общеобразовательным и общепрофессиональным дисциплинам - не менее 0,5 часа;
- по социально-гуманитарным и профессиональным дисциплинам - не менее 0,75 часа;
- для проведения экзаменов (текущих) на один экзамен - в среднем 15 минут на каждого обучающегося;
- на проведение приемных экзаменов на все экзамены - по 1,5 часа на каждого поступающего;
- на каждого обучающегося-дипломника на консультации - до 2 часов в неделю на все время, отведенное по учебному плану для выполнения дипломного проекта, а на рецензирование одного проекта (при наличии) - до 5 часов;

- на оплату каждого из преподавателей-членов государственной квалификационной комиссии при сдаче государственных экзаменов по каждому предмету - по 0,5 часа на каждого экзаменуемого, а при сдаче дипломной работы (проекта) - до 1 часа на каждый проект.».

2.16. «В случае замещения должностей педагогических работников (постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225), осуществляемого по совместительству в той же или иной организации, а также в той же организации наряду с работой, определенной трудовым договором (наряду с работой руководителями учреждений, их заместителями, другими работниками) применяется порядок исчисления заработной платы в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждения по утвержденному тарификационному списку с учетом гарантированных выплат - оплаты за учебную (преподавательскую) работу или объем педагогической работы в неделю от ставки заработной платы (оклада), компенсационных выплат, а также стимулирующих выплат за первую (высшую) квалификационную категорию.

Педагогическим работникам, принимающим участие по распоряжению работодателя в подготовке и проведении Всероссийских проверочных работ (ВПР) устанавливаются выплаты компенсационного характера за увеличение объема выполняемых работ.»;

2.17. «В случае, если в организациях имеется недостаток преподавателей по отдельным направлениям подготовки, по представлению руководителей таких образовательных организаций, согласованному с выборным органом первичной профсоюзной организации или иным представительным органом работников (при наличии такого представительного органа), решением учредителя учебная нагрузка преподавателей может устанавливаться в объеме, превышающем 1440 часов в учебном году.».

2.18. . Преподавателям при проведении демонстрационного экзамена фактическое время отведенное нормами, установленными на федеральном уровне, дополнительно оплачивается по часовым ставкам.».

2.19. Все виды выплат, гарантируемых преподавателю в месяц, утверждаются в тарификационном списке на начало учебного года в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждения. В случае, если у работника в течение учебного года, происходят изменения в гарантированной оплате труда в тарификационный список вносятся соответствующие изменения.».

### 1.2.Раздел III. «Виды выплат компенсационного характера»

1.2.1. пункт 3.2., дополнить следующего содержания:

Работникам профессиональных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы профессионального образования:

- ✓ за проверку письменных работ;
- ✓ за классное руководство (кураторство)\*;
- ✓ за заведование: кабинетами, лабораториями, мастерскими;
- ✓ за руководство: кафедрой, предметными, цикловыми и методическими комиссиями (объединениями);

✓ за проведение работы по дополнительным образовательным программам, за выполнение работы, непосредственно связанной с образовательным процессом, не входящей в аудиторную нагрузку, по программе воспитательной работы, внеурочной деятельности:

- кружковую работу;
- индивидуальную работу с одаренными и отстающими учащимися;
- организацию и проведение олимпиад;
- организацию и проведение соревнований;
- педагогическую деятельность в рамках реализации инновационных программ;
- информационно-просветительские занятия патриотической, нравственной и экологической направленности "Разговоры о важном" и занятия, посвященные профориентации.».

К перечню гарантированных выплат не входящих в прямые должностные обязанности работников, предусмотренных квалификационными характеристиками, осуществляемых помимо заработной платы, выплачиваемой работникам за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых) обязанностей, которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом, относятся следующие виды выплат за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей:

- за классное руководство(кураторство);
- за проверку письменных работ;
- за заведование кабинетами, лабораториями, мастерскими;
- за руководство кафедрой, предметными, цикловыми и методическими комиссиями (объединениями);
- за реализацию программы воспитательной работы, внеурочную деятельность (кружковую работу).

К перечню гарантированных выплат не входящих в прямые должностные обязанности работников, предусмотренных квалификационными характеристиками, осуществляемых помимо заработной платы, выплачиваемой работникам за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых) обязанностей, которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом, относятся следующие виды выплат за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей:

- за заведование кабинетами, лабораториями, мастерскими;
- за руководство: кафедрой, предметными, цикловыми и методическими комиссиями (объединениями);
- за методическую работу;
- за руководство методическими объединениями.»

### 1.3. Раздел IV. «Виды стимулирующего характера»

1.2.1. Внести изменение в пункт 1 раздела А. Преподаватели, мастера производственного обучения, педагогические работники в следующей редакции:

	Перечень показателей	Критерии оценки (значения показателей)	Размер* стимулирующих выплат, %	Период оценки
<b>1</b>	<b>Преподаватели</b>		<b>до 250</b>	
1	Достижение обучающимися высоких показателей, стабильность и рост качества обучения	абсолютная успеваемость обучающихся по результатам промежуточной аттестации: 100%	10%	один раз в квартал
		качественная успеваемость обучающихся по результатам промежуточной аттестации: 50% и более	10%	один раз в квартал
2	Подготовка обучающихся к участию в научно-практических конференциях, олимпиадах, конкурсах по дисциплине (модулю)	за каждое мероприятие всероссийского уровня: подготовка участников подготовка призеров подготовка победителей	20% 25% 35%	один раз в квартал
		за каждое мероприятие областного/муниципального уровня: подготовка участников подготовка призеров подготовка победителей	15% 20% 25%	
3	Проведение занятий высокого качества	средний балл эффективности занятий, при проведении которых используются информационные технологии, проектная деятельность и иные формы активного обучения (согласно данным контроля качества): 71 балл и более 51 – 70 баллов	10% 5%	один раз в квартал
4	Организация обучения по дисциплине по индивидуальному учебному плану обучающегося	количество обучающихся по дисциплине по индивидуальному учебному плану: более 10 человек от 5 до 10 человек до 5 человек	15% 10% 5%	один раз в квартал

	Перечень показателей	Критерии оценки (значения показателей)	Размер* стимулирующих выплат, %	Период оценки
5	Участие в проектной работе колледжа	участие в мероприятиях, в том числе организованных проектным офисом колледжа	10% (за каждое мероприятие)	один раз в квартал
6	Трансляция профессионального опыта	проведение открытых уроков, мастер-классов, выступления на конференциях, семинарах, методических объединениях, публикации методических разработок, статей в прессе и т.п.  публикации статей на сайте колледжа, публикация УМК и т.п.	10% (за каждое мероприятие)  5%	один раз в квартал
7	Отсутствие обращений участников образовательных отношений по поводу конфликтных ситуаций	отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций	10%	один раз в квартал
8	Эффективность трудовой деятельности	назначается при: - выполнении индивидуального плана работы; - правильного ведения и своевременной сдачи отчетной и деловой документации, запрашиваемой информации	до 50%	один раз в квартал
<b>2</b>	<b>Мастера производственного обучения</b>		<b>до 250</b>	
1	Достижение обучающимися высоких показателей, стабильность и рост качества обучения	абсолютная успеваемость обучающихся по результатам промежуточной аттестации: 100%	10%	один раз в квартал

	Перечень показателей	Критерии оценки (значения показателей)	Размер* стимулирующих выплат, %	Период оценки
		качественная успеваемость обучающихся по результатам промежуточной аттестации: 50% и более	10%	один раз в квартал
2	Подготовка обучающихся к участию в научно-практических конференциях, олимпиадах, конкурсах по дисциплине (модулю)	за каждое мероприятие всероссийского уровня: подготовка участников подготовка призеров подготовка победителей  за каждое мероприятие областного/муниципального уровня: подготовка участников подготовка призеров подготовка победителей	20% 25% 35%  15% 20% 25%	один раз в квартал
3	Проведение занятий высокого качества	средний балл эффективности занятий, при проведении которых используются информационные технологии, проектная деятельность и иные формы активного обучения (согласно данным контроля качества): 71 балл и более 51 – 70 баллов	10% 5%	один раз в квартал
4	Организация обучения по дисциплине по индивидуальному учебному плану обучающегося	количество обучающихся по дисциплине по индивидуальному учебному плану: более 10 человек от 5 до 10 человек до 5 человек	15% 10% 5%	один раз в квартал
5	Участие в проектной работе колледжа	участие в мероприятиях, в том числе организованных проектным офисом колледжа	10% (за каждое мероприятие)	один раз в квартал
6	Трансляция профессионального опыта	проведение открытых уроков, мастер-классов, выступления на конференциях, семинарах, методических объединениях, публикации методических разработок, статей в прессе и т.п.  публикации статей на сайте колледжа, публикация УМК и т.п.	10% (за каждое мероприятие)  5%	один раз в квартал

	Перечень показателей	Критерии оценки (значения показателей)	Размер* стимулирующих выплат, %	Период оценки
7	Отсутствие обращений участников образовательных отношений по поводу конфликтных ситуаций	отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций	10%	один раз в квартал
8	Эффективность трудовой деятельности	назначается при: - выполнении индивидуального плана работы; - правильного ведения и своевременной сдачи отчетной и деловой документации, запрашиваемой информации	до 50%	один раз в квартал

7	<b>Методист</b>		<b>до 260</b>	
1.	Учебно-методическая деятельность	организация и сопровождение учебно-методической деятельности педагогов, качественная и своевременная разработка УМК педагогами.	до 50%	один раз в квартал
2.	Научно-методическая деятельность	организация и сопровождение научно-методической деятельности педагогов: - публикации в рецензируемых научных изданиях, интернет-изданиях и т.п., выступления на конференциях, семинарах и пр.; - публикации учебно-методических материалов	20% за каждое мероприятие  5%	один раз в квартал
3.	Отчетно-аналитическая деятельность	организация и составление отчетов по утвержденным министерством образования Новосибирской области формам; организация и составление отчетов федерального статистического наблюдения о сведениях по реализации образовательной деятельности	20%  50%	один раз в квартал
4.	Ведение официального сайта колледжа	качественное и своевременное размещение информации на сайте в соответствии с законодательством	до 50%	один раз в квартал



5.	Внедрение систем комплексной автоматизации колледжа	качественный и своевременный анализ образовательного процесса с помощью специального программного обеспечения; своевременное оказание методической помощи педагогам (обучение) в использовании программного обеспечения в работе	до 50%	один раз в квартал
6.	Участие в проектной работе колледжа	участие в мероприятиях, в том числе организованных проектным офисом колледжа	10% за каждое мероприятие	один раз в квартал
7.	Разработка и проведение научно-методических семинаров, тренингов, мастер-классов, в том числе, выступления на заседаниях педсоветов и т.п.	за каждое мероприятие с обязательным наличием оформленного сценария, протокола или другого подтверждающего документа	40%	один раз в квартал
8.	Сопровождение аттестации педагогов	оказание методической помощи педагогам в подготовке комплекта документов к аттестации: на соответствие занимаемой должности; на квалификационную категорию	20% 40%	один раз в квартал
9.	Эффективность трудовой деятельности	назначается при: - выполнении индивидуального плана работы; - своевременного предоставления запрашиваемой информации; - правильного ведения и своевременной сдачи отчетной и деловой документации	50%	один раз в квартал

<b>6</b>	<b><i>Педагог-организатор</i></b>		<b>до 250</b>	
1.	Проведение совместных мероприятий с социальными партнерами (предприятия отрасли, патриотические клубы, кадровые агентства, социально-психологические центры и т.п.)	- 1-2 мероприятия	10	один раз в квартал
		- от 3 до 5 мероприятий	30	один раз в квартал
		- более 5 мероприятий	50	один раз в квартал
2.	Организация и проведение профориентационных и других социально – значимых мероприятий для обучающихся	за эффективно проведенное мероприятие	20	один раз в квартал

3.	Совместная деятельность с педагогическими работниками по участию в мероприятиях, экспериментальной работе, семинарах, конкурсах и др.	за каждый оформленный соответствующим образом документ (доклад, проект, педагогическая технология, сценарий проведенного мероприятия и т.п.)	10	один раз в квартал
4.	Организация и участие в различных добровольческих акциях	за каждое участие в мероприятии с отметкой организатора мероприятия	20	один раз в квартал
5.	Научно-методическая деятельность	за публикации на сайте колледжа, в студенческой газете «Легко!»	10	один раз в квартал
		за публикацию статьи на сайте администрации района, города	20	один раз в квартал
		за публикацию статьи на сайте Министерства образования НСО	30	один раз в квартал
6.	Разработка и проведение тематических классных часов	за каждый классный час с обязательным наличием оформленного сценарного плана и отзыва классного руководителя (куратора) о проведенном мероприятии	10	один раз в квартал
7.	Качественное обеспечение воспитательного процесса, связанного с режимом работы в формате с использованием дистанционных технологий	Качественное обеспечение воспитательного процесса в формате с использованием дистанционных технологий	15	один раз в квартал
8.	Эффективность трудовой деятельности	назначается при: - выполнении индивидуального плана работы; - своевременного предоставления запрашиваемой информации; - правильного ведения и своевременной сдачи отчетной и деловой документации; - отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	30	один раз в квартал

8	<b>Педагог-психолог</b>		<b>до 270</b>	
1.	Организация и проведение профориентационных и других социально-значимых мероприятий для	за эффективное проведение мероприятий	20	один раз в квартал

	обучающихся			
2.	Реализация социокультурных проектов	наличие реализуемых проектов: регионального, районного уровня	15	один раз в квартал
		уровня района, учреждения	10	один раз в квартал
3.	Результаты организации и проведения мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психологического и физического здоровья обучающихся	проведение мероприятий с применением здоровьесберегающих технологий, тематических лекция, бесед о здоровом образе жизни и т.п.	15	один раз в квартал
4.	Посещение и анализ мероприятий, в т.ч. учебных и практических занятий, проводимых педагогическими работниками	за каждый оформленный анализ мероприятия с отметкой организатора мероприятия	15	один раз в квартал
5.	Методическое сопровождение мероприятий	за оформленный соответствующим образом регламент проведенного мероприятия, сценарный план и т.п.	30	один раз в квартал
		разработка методического сопровождения мероприятия	20	один раз в квартал
6.	Разработка и проведение тематических классных часов	за подготовку материала к классным часам при наличии отзыва куратора о проведенном мероприятии	15	один раз в квартал
7.	Качественная организация работы по социализации обучающихся	Отсутствие конфликтных ситуаций между участниками образовательного процесса; Организация и проведение мероприятия или участия с тематической информацией (родительское собрание, семинары, педсоветы, круглые столы и др.)	15	один раз в квартал
8.	Эффективность трудовой деятельности	назначается при: - выполнении индивидуального плана работы; - своевременного предоставления запрашиваемой информации; - правильного ведения и своевременной сдачи отчетной и деловой документации;	30	один раз в квартал

		- отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса		
--	--	---	--	--

4	<b>Педагог дополнительного образования</b>		<b>до 260</b>	
1.	Качество организации образовательного процесса	процент посещаемости занятий: более 90%	30	один раз в квартал
		от 70% до 90%	10	один раз в квартал
		менее 70%	0	один раз в квартал
2.	Подготовка обучающихся к участию в праздниках, конкурсах, фестивалях и иных творческих проектах	за каждое мероприятие всероссийского уровня: подготовка призеров	20	один раз в квартал
		подготовка победителей	30	один раз в квартал
		за каждое мероприятие областного, городского уровня: участие	20	один раз в квартал
		призовое место	30	один раз в квартал
		за каждое мероприятие уровня учреждения: подготовка призеров	20	один раз в квартал
		подготовка победителей	30	один раз в квартал
3.	Информационно – просветительная деятельность	проведение открытых мероприятий	30	один раз в квартал
		методические разработки	20	один раз в квартал
		освещение мероприятий на сайте учреждения	10	один раз в квартал
4.	Организация и проведение открытых мероприятий, творческих конкурсах, олимпиадах	за каждое мероприятие областного, городского уровня	10	один раз в квартал
5.	Эффективность трудовой деятельности	назначается при: - выполнении индивидуального плана работы; - своевременного предоставления запрашиваемой информации; - правильного ведения и своевременной сдачи отчетной и деловой документации; - отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	50	один раз в квартал

3.	<b>Социальный педагог</b>		<b>до 250</b>	
1.	Качественная организация работы по социализации обучающихся	оказание адресной помощи обучающимся, находящимся в социально-опасном положении	<b>30</b>	один раз в квартал
		отсутствие жалоб родителей и педагогов на несвоевременную организацию работы	<b>30</b>	один раз в квартал
2.	Организация результативной работы по профилактике асоциального поведения	охват обучающихся «группы риска» во внеурочное время общественно-полезной деятельностью: 90% -100%	<b>30</b>	один раз в квартал
		менее 80%	<b>0</b>	один раз в квартал
		результативная работа по профилактике вредных привычек, асоциального поведения, неуспешности обучения: - отсутствие проявлений девиантного поведения обучающихся;	<b>30</b>	один раз в квартал
		снижение количества проявлений девиантного поведения обучающихся	<b>30</b>	один раз в квартал
3.	Взаимодействие с внешними структурами для решения проблем обучающихся (органы опеки, полиции, комиссия по делам несовершеннолетних и др.)	эффективное взаимодействие для организации социальной помощи обучающимся (лечение, жилье и др.)	<b>20</b>	один раз в квартал
4.	Организация и проведение мероприятий для обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	за эффективное проведение мероприятие	<b>20</b>	один раз в квартал
5.	Индивидуальная работа с семьями обучающихся	наличие регулярного взаимодействия с родителями (законными представителями обучающихся)	<b>15</b>	один раз в квартал
		отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	<b>5</b>	один раз в квартал
6.	Организация и проведение профориентационных мероприятий	Качественное выполнение работы по профессиональной ориентации обучающихся: за каждое мероприятие	<b>10</b>	один раз в квартал
7.	Эффективность трудовой	назначается при:		один раз в

	деятельности	- выполнении индивидуального плана работы; - своевременного предоставления запрашиваемой информации; - правильного ведения и своевременной сдачи отчетной и деловой документации	<b>40</b>	квартал
--	--------------	--	-----------	---------

<b>9.</b>	<b>Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями</b>		<b>до 160</b>	
9.1.	Развитие воспитательной среды образовательной организации	созданы новые пространства для обучающихся ( спортивный клуб, театр, медицентр, туристический клуб, РДДМ и др.), эффективно функционируют	10	один раз в квартал
9.2.	Организация мероприятий федерального календарного плана воспитательной работы	Количество организованных мероприятий, за каждое мероприятие 10%	10	один раз в квартал
		Доля обучающихся, вовлеченных в мероприятия, как в качестве участников, так и в качестве организаторов от 50 % и более	10	
9.3.	Адресное вовлечение в общественно полезную деятельность обучающихся "группы риска"	Количество мероприятий, организованных для данной группы обучающихся	10	один раз в квартал
		Наличие обучающихся данной группы, месяц вовлеченных в мероприятия различных уровней	5	
9.4.	Взаимодействие с социальными партнерами по вопросам воспитания обучающихся	Количество социальных партнеров (общественно-государственные детско-юношеские организации, общественные объединения, бизнес - сообщества, филармонии, библиотеки и др.), участвовавших в мероприятиях, организованных советником	10	один раз в квартал
9.5.	Организация работы студенческого самоуправления	Доля обучающихся, включенных в деятельность студенческого самоуправления	5	один раз в квартал

		самоуправления не менее 5% от общего числа студентов		
9.6.	Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях	<i>мероприятие международного, всероссийского, уровня:</i> подготовка победителей, призеров	15	один раз в квартал
		участников	15	
		<i>за мероприятие межрегионального, областного, городского уровня:</i> подготовка победителей	15	
		подготовка призеров	10	
		участников	5	
9.7.	Проведение мероприятий по информированию о всероссийских проектах, программах, олимпиадах, конкурсах и фестивалях для детей, родителей, педагогов, в том числе в социальных сетях	выстроена система информирования обучающихся/педагогов/родителей о всероссийских мероприятиях для детей и молодежи	5	один раз в квартал
9.8.	Освоение дополнительных профессиональных программ	Освоение дополнительных профессиональных программ по направлению (профилю) деятельности в организации в форме курсов, стажировки	5	один раз в квартал
9.9.	Участие в работе методических (профессиональных) объединений (штаб воспитательной работы образовательной организации, координационный центр при Управлении молодежной политикой, сообщества муниципального (регионального, всероссийского) уровня и т.д.)	Участие в работе методических (профессиональных) объединений, в том числе творческих (проблемных) групп	5	один раз в квартал
9.10.	Разработка программно-методического сопровождения образовательного процесса	Разработка (внесение изменений) программных, методических, дидактических материалов	5	один раз в квартал
9.11.	Результативность трансляции профессионального опыта	выступление на конференции, семинаре,	15	один раз в квартал

	(открытые уроки, мастер-классы, выступления на конференциях, семинарах, публикации, методических объединениях; участие в профессиональных конкурсах различного уровня)	методическом объединении, участие в профессиональном конкурсе определенного уровня, наличие публикаций: международного, всероссийского, межрегионального уровня		
		областного, городского	5	