

Приложение № 2
к приказу министерства труда,
занятости и трудовых ресурсов
Новосибирской области
от 18.02.2015 № 41

**Положение
об отраслевом ресурсном центре профессионального образования в сфере
легкой промышленности Новосибирской области**

I. Общие положения

1. Положение об отраслевом ресурсном центре профессионального образования Новосибирской области (далее – Положение) регламентирует порядок создания и деятельности отраслевого ресурсного центра профессионального образования в сфере легкой промышленности Новосибирской области (далее – Ресурсный центр).

2. Ресурсный центр – профессиональное образовательное учреждение или учреждение дополнительного профессионального образования Новосибирской области (далее – образовательное учреждение), осуществляющее подготовку, переподготовку, повышение квалификации рабочих, служащих и специалистов среднего звена для соответствующей отрасли экономики Новосибирской области на основе современных технологий и учебно-материальной базы, совместно с ведущими работодателями отрасли.

3. Ресурсный центр координирует взаимодействие заинтересованных профессиональных образовательных учреждений разного уровня и организаций и предприятий легкой промышленности, является центром развития сети учреждений легкой промышленности и осуществляет информационное, маркетинговое, методическое и организационное сопровождение инновационных образовательных программ в соответствии с современными требованиями экономики Новосибирской области и потребностями населения.

4. В Ресурсном центре объединяются и концентрируются образовательные ресурсы (учебно-методические, информационные, кадровые, финансовые), обеспечивающие подготовку высококвалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена для организаций и предприятий легкой промышленности.

5. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Новосибирской области «Новосибирский колледж легкой промышленности и сервиса», наделенное статусом Ресурсного центра, в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Новосибирской области, приказами министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области (далее – министерство), настоящим Положением.

II. Создание Ресурсного центра

6. Ресурсный центр создается на базе государственного автономного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области

«Новосибирский колледж легкой промышленности и сервиса» на основании Соглашения о создании и обеспечении деятельности ресурсного центра в Легкой промышленности и сервисе от 18.10.2011 и Соглашения об обеспечении деятельности отраслевого ресурсного центра в сфере легкой промышленности Новосибирской области от _____.2015 (приложение).

7. Образовательное учреждение должно соответствовать следующим требованиям:

- 1) осуществлять выпуск квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в сфере легкой промышленности;
- 2) обладать современной материально-технической базой или иметь утвержденную министром труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области программу развития образовательного учреждения;
- 3) быть укомплектованным высококвалифицированными преподавателями и мастерами производственного обучения, владеющими современными отраслевыми, информационными и педагогическими технологиями, имеющими опыт организации семинаров, курсов повышения квалификации, конференций и т.п.;
- 4) осуществлять реализацию программ профессиональной подготовки и переподготовки в сфере легкой промышленности из числа незанятого населения и работников организаций;
- 5) являться опорным методическим центром по профилю или диапазону образовательных программ;
- 6) иметь устойчивые связи с работодателями, участниками Соглашения об обеспечении деятельности отраслевого ресурсного центра в сфере легкой промышленности Новосибирской области способными обеспечить учащихся (студентов) рабочими местами, необходимым оборудованием и материалами для производственной практики, а после окончания обучения обеспечить их трудоустройство.

III. Основные цели и задачи Ресурсного центра

8. Целями создания и деятельности Ресурсного центра является:

- 1) ресурсное обеспечение качественно нового уровня профессионального образования;
- 2) повышение качества подготовки рабочих, служащих и специалистов среднего звена, оказания методической помощи педагогам системы профессионального образования, удовлетворения кадровых потребностей работодателей, образовательных и профессиональных запросов граждан;
- 3) развитие социального партнерства между образовательным учреждением и организациями и предприятиями легкой промышленности;
- 4) организация сетевого взаимодействия профессиональных образовательных учреждений и их равного доступа к научно-методическим, материально-техническим, информационным, кадровым ресурсам.

9. Достижение указанных целей предполагается посредством решения следующих задач:

- 1) внедрение и использование современных педагогических и информационно-коммуникационных технологий, мониторинг процесса обучения;

2) обучение учащихся и студентов на современном высокотехнологичном оборудовании;

3) внедрение системы независимой сертификации качества знаний выпускников профессиональных образовательных учреждений;

4) организация постоянного взаимодействия с работодателями на всех этапах выбора, разработки и реализации образовательных программ профессионального образования, включая государственную (итоговую) аттестацию;

5) стажировка, повышение квалификации и аттестация преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных учреждений и работников производства;

6) исследование рынка образовательных услуг и потребности в рабочих и специалистах среднего звена организаций и предприятий легкой промышленности;

7) создание условий для привлечения инвестиций в развитие Ресурсного центра.

IV. Управление Ресурсным центром

10. Ресурсный центр возглавляет руководитель государственного автономного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский колледж легкой промышленности и сервиса», на базе которого создан Ресурсный центр.

V. Основные виды деятельности Ресурсного центра

11. Основными видами деятельности Ресурсного центра являются: образовательная, методическая, информационная, экспертная, организационная.

12. Ресурсный центр обеспечивает образовательную деятельность в:

1) реализации программ профессионального образования в сфере легкой промышленности (в том числе, интегрированных), повышении профессиональной (рабочей) квалификации, переквалификации, переподготовке, предоставлении возможности получения второго (дополнительного) профессионального образования, стажировке, ученичестве, организации параллельного и дистанционного обучения по профессиям образовательного учреждения, развитию системы дополнительных образовательных услуг;

2) профессиональном (практическом) обучении различных возрастных групп населения (профессиональная ориентация, профессиональное консультирование, технологическое обучение учащихся общеобразовательных школ);

3) реализации программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации в сфере легкой промышленности с возмещением затрат на обучение по договорам с физическими и юридическими лицами.

13. Ресурсный центр обеспечивает методическую деятельность в:

1) учебно-методической поддержке однопрофильных профессиональных образовательных учреждений;

2) разработке, тиражировании и распространении интегрированных программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего

звена в сфере легкой промышленности, рабочих программ, методических и учебных пособий, разработки модульных учебных программ, учебно-методического, программного, тестового обеспечения, в том числе развитии новых педагогических, информационных технологий профессионального обучения, Интернет-образование;

3) введении новых педагогических технологий в учебный процесс;

4) взаимодействии с работодателями по адаптации учебных программ, планов под реальные потребности производства.

14. Ресурсный центр обеспечивает информационно-коммуникационную деятельность в:

1) разработке и внедрении информационно-коммуникационных технологий в учебный процесс и мониторинге эффективности этого процесса;

2) информационной поддержке профильных профессиональных образовательных учреждений, предоставлении информационно-коммуникационных услуг населению;

3) выявлении требований отраслевых работодателей к квалификации выпускников профессиональных образовательных учреждений;

4) взаимодействии с работодателями по диагностике их потребностей в рабочей силе, подготовке предложений по определению количественных объемов подготовки и разработке конкурсной процедуры реализации заказа на подготовку квалифицированной рабочей силы.

15. В сферу экспертной деятельности Ресурсного центра входит экспертиза программ, проектов и других учебно-методических материалов подготовки рабочих, служащих и специалистов среднего звена в сфере легкой промышленности.

16. Ресурсный центр осуществляет организационную деятельность по направлениям:

1) прогнозно-аналитическая: изучение конъюнктуры рынка труда Новосибирской области, определение рейтинга профессий (специальностей);

2) сетевая: взаимодействие с профессиональными образовательными учреждениями, общеобразовательными учреждениями, работодателями, центрами занятости населения и кадровыми агентствами;

3) профессионально-диагностическая: профессиональная ориентация школьников и молодежи и профессиональная диагностика учащихся (студентов).

VI. Права, обязанности и отчетность Ресурсного центра

17. Ресурсный центр имеет право:

1) осуществлять отбор организаций и учреждений для привлечения их на договорной основе к проведению исследовательских работ, разработок, семинаров и конференций;

2) организовывать предоставление физическим и юридическим лицам дополнительных образовательных услуг на внебюджетной основе;

18. Ресурсный центр обязан:

1) планировать свою деятельность и определять перспективы развития исходя из спроса на образовательные услуги;

2) обеспечивать интенсивное и эффективное использование учебного и производственного оборудования образовательного учреждения в течение всего учебного года;

3) осуществлять взаимодействие с профессиональными образовательными учреждениями, включая совместное использование оборудования, организационную и информационно-методическую поддержку однопрофильных профессиональных образовательных учреждений, ведущих подготовку рабочих, служащих и специалистов среднего звена в сфере легкой промышленности;

4) активно взаимодействовать с работодателями легкой промышленности;

5) проводить маркетинговые исследования на рынке образовательных услуг и рынке труда, адекватно реагировать на конъюнктуру рынка труда и требования работодателей к квалификации выпускников образовательного учреждения;

6) осуществлять повышение квалификации в форме стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения в организациях и на предприятиях легкой промышленности, работников производства на базе Ресурсного центра;

7) участвовать в сертификационной деятельности и оценке качества подготовки выпускников образовательных учреждений;

8) осуществлять профессиональную ориентацию молодежи.

19. Ресурсный центр предоставляет полугодовой и годовой аналитические отчеты о проделанной работе в министерство по установленной им форме.