

СОГЛАСОВАНО:

Зам. директора по научно-методической работе

Л.В. Ефанова

«Л» авгуейга 2021 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ НСО
«Новосибирский колледж
легкой промышленности и сервиса»,
к.п.н. К.А. Чугаев

«Л» авгуейга 2021 г.

СОГЛАСОВАНО:

Зам. директора по учебно-производственной
работе

Н.А. Тимофеева

«Л» авгуейга 2021 г.

СОГЛАСОВАНО:

Зам. директора по учебно-воспитательной
работе

О.В. Петреняк

«Л» авгуейга 2021 г.



ДОРОЖНАЯ КАРТА

ГАПОУ НСО

**«НОВОСИБИРСКИЙ КОЛЛЕДЖ ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И
СЕРВИСА»**

НА 2021-2022 УЧЕБНЫЙ ГОД

Новосибирск, 2021

Пояснительная записка

Дорожная карта ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж легкой промышленности и сервиса» (далее по тексту – Дорожная карта 2021-2022 уч.г.), является приложением к Программе развития государственного автономного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский колледж легкой промышленности и сервиса» на период с 2018 по 2023 годы (далее по тексту - Программа развития). Программа развития, принята на педагогическом совете (протокол №1 от «03» сентября 2018г.), предусматривает принятие **ежегодных «Дорожных карт» (планов мероприятий)** по всем группам процессов развития образовательной организации, в которых конкретизируются ожидаемые результаты на ближайшую и среднесрочную перспективу.

Дорожная карта 2021-2022 уч.г. разработана в соответствии со **стратегической целью Программы развития – совершенствование деятельности проектного офиса ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж легкой промышленности и сервиса»,** обеспечивающего динамичный рост качества образования и создание благоприятных условий для развития обучающихся через:

- подготовку специалистов согласно списку ТОП-50 (44 ФГОС) наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, которые требуют среднего профессионального образования (пр. Минтруда России № 831 от 2 ноября 2015 г.);
- совершенствование содержания среднего профессионального образования по специальностям/профессиям колледжа в соответствии с требованиями современной экономики и меняющимися запросами населения НСО;
- применение технологии управления портфелем проектов;
- модернизацию материально-технической базы;
- развитие системы социального партнёрства.

Приоритетные направления развития образовательной организации в 2021-2022 учебном году:

- Дальнейшая апробация «пилотного режима» работы **Проектного офиса колледжа.**
- Отработка прикладных решений взаимодействия образовательной организации с ведущими работодателями в сфере легкой промышленности, сервиса и туризма в формате работы консультативно-совещательных органов – Совместного отраслевого совета легкой промышленности, **Совместный отраслевой методический совет сервиса и туризма Новосибирской области.**

- Анализ эффективности проектного управления по ключевым факторам: **наличие плана, минимизация рисков, отклонение от плана.**
- **Создание условия**, способствующих формированию безопасная **цифровой образовательной среды**, обеспечивающей высокое качество и доступность образования.
- **Совершенствование** инновационных форм профессионального образования, развивающихся в формате **олимпиадного движения и конкурсов/чемпионатов профессионального мастерства.**

В соответствии со стратегической целью и приоритетными направлениями развития, перед коллективом колледжа на 2021-2022 учебный год стоят следующие **задачи**:

1. Обеспечить выполнение дорожной карты мероприятий на 2021-2022 уч.г. Программы развития ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж легкой промышленности и сервиса на 2018-2023 годы»:

Задача 1. Обеспечить условия для формирования компетенций инновационной деятельности:

- 1.1. Создать условия для качественной работы проектного офиса как организационной структуры организации, стандартизирующей процессы руководства проектами и способствующей обмену ресурсами, методологиями, инструментами и методами.
- 1.2. Зам. директора по НМР Ефановой Л.В. по индивидуальному запросу преподавателей провести консультации с преподавателями по оформлению индивидуальных проектов обучающихся.

Задача 2. Способствовать развитию системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации специалистов и управленческих кадров:

- 2.1. Реализовать мероприятия, предусмотренные дорожной картой развития олимпиадного, чемпионатного движения и конкурсов проф. мастерства, в том числе: олимпиады по общеобразовательным дисциплинам, конкурс проф. мастерства «Лучший по профессии портной», «Молодые профессионалы Ворлдскиллс» в Новосибирской области в части компетенций: «Технологии моды», «Администрирование отеля», «Организация экскурсионных услуг», «Туроператорская деятельность», «Турагентская деятельность», чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» по компетенции «Портной».

- 2.2. Педагогам колледжа активизировать публикационную активность. Проработать и предусмотреть, в том числе, дистанционный формат участия обучающихся в научно-практических конференциях различного уровня.
- 2.3. Председателям предметно-цикловых комиссий общеобразовательного цикла до 15 сентября 2021 года провести заседание комиссии с приглашением экспертов регионального чемпионата Ворлдскиллс Россия по компетенциям «Администрирование отеля», «Организация экскурсионных услуг», «Туроператорская деятельность», «Турагентская деятельность». В повестке заседания закрепить решения о расширении содержания общеобразовательных дисциплин конкретными заданиями чемпионатных модулей.

Задача 3. Обеспечить качественную реализацию образовательных программ, в том числе в рамках Консорциума «Научно-производственный образовательный кластер лёгкой промышленности», деятельности Совместного отраслевого методического совета сервиса и туризма Новосибирской области:

- 3.1. Содействовать внедрению новых образовательных технологий и совершенствовать учебный процесс в части его содержания и методического обеспечения, используя возможности консультативно-совещательных органов, в состав которых вошли ведущие работодатели отраслей легкой промышленности и сервиса Новосибирской области (Совместный отраслевой совет легкой промышленности, Совместный отраслевой методический совет сервиса и туризма Новосибирской области).
- 3.2. Способствовать созданию современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования всех видов и уровней.
- 3.3. Обеспечить штатный режим проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс по компетенции «Администрирование отеля» как независимой оценки качества образования выпускников 2022 года (формат итоговой и промежуточной аттестации).
- 3.4. Председателям предметно-цикловых комиссий на заседаниях ПЦК разработать график проведения открытых учебных занятий на I полугодие 2021-2022 уч. года и передать в методический отдел до 14.09.2021г.

3.5. Кураторам учебных групп 1 курса, поступившим на базе основного общего образования по специальностям «Гостиничное дело», «Туризм» в течение I полугодия 2021-2022 учебного года реализовать профориентационный курс «Моя специальность», а именно:

- по специальности «Туризм» обеспечить посещение экскурсий по г. Новосибирску и музеям города;
- по специальности «Гостиничное дело» изучение сайтов ведущих гостиничных предприятий г. Новосибирска, подготовка докладов и презентаций.

3.6. Председателям предметно-цикловых комиссий общеобразовательных дисциплин Гринченко И.В. и Ламшаковой Т.Л.:

- организовать работу с преподавателями по доведению до 100% доли обучающихся на базе основного общего образования, выполняющих индивидуальный проект.
- распределить равномерно число обучающихся для написания индивидуальных проектов среди преподавателей общеобразовательного цикла, с учетом, что те педагоги, которые работают на 1 и 2 площадке, должны иметь в два раза меньше студентов. Распределение обучающихся провести под контролем заместителей директора. *Срок: сентябрь 2021г. Отв. зам. директора по УПР Тимофеева Н.А., зам. директора по НМР Ефанова Л.В.*

Проект	Ответственный исполнитель	Задача Программы развития	Сроки исполнения	Планируемые результаты	Объем финансовых средств, тыс. руб.	В том числе по источникам финансирования, тыс. руб.		
						Бюджет	Внебюджет	Иные
<i>Стратегические</i>								

<p>«Деятельность совместного отраслевого методического совета по вопросам подготовки рабочих кадров швейной отрасли Новосибирской области»</p>	<p>Тимофеева Н.А.</p>	<p><u>Задача 2.</u> Способствовать развитию системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации специалистов и управленческих кадров</p>	<p>2018-2023гг.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - разработаны рекомендации по совершенствованию образовательных программ, образовательных программ дополнительного профессионального образования; - разработаны рекомендации по совершенствованию учебных планов; - сформулированы предложения по совершенствованию профессиональной подготовки рабочих кадров в соответствии с потребностями работодателей; - сформулированы предложения по улучшению методической подготовки преподавателей и мастеров производственного обучения; - разработаны рекомендации по совершенствованию учебно-материальной базы и методического обеспечения учебного процесса; - подготовлены экспертные заключения относительно оценочных средств, для контроля образовательных результатов основных и дополнительных образовательных программ с точки зрения их компетентностной ориентации и соответствия требованиям работодателей; - разработаны предложения по использованию информационных технологий и других учебно-методических и аудио-визуальных средств для обеспечения образовательного процесса; - подготовлены предложения по разработке региональных нормативных документов по совершенствованию профессионального обучения рабочих кадров 	<p>100,00</p>	<p>0,00</p>	<p>100,00</p>	<p>0,00</p>
--	-----------------------	---	---------------------	--	---------------	-------------	---------------	-------------

<p>«Совместный отраслевой методический совет сервиса и туризма Новосибирской области – технология повышения качества профессионального образования»;</p>	<p>Ефанова Л.В.</p>	<p><u>Задача 2.</u> <u>Способствовать развитию системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации специалистов и управленческих кадров</u></p>	<p>2019-2023гг.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - создан Совместный отраслевой методический совет сервиса и туризма Новосибирской области; - ведется экспертная оценка основных профессиональных образовательных программ, дополнительных профессиональных программ в отрасли сервиса и туризма; - формируются предложения по совершенствованию профессиональной подготовки кадров в соответствии потребностями работодателей для предприятий сервиса и туризма Новосибирской области; - разработаны предложения по улучшению методической подготовки преподавателей и мастеров производственного обучения ГАПОУ НСО НКЛПиС; - подготовлены рекомендаций по совершенствованию учебно-материальной базы и методическому обеспечению учебного процесса; - проведена экспертиза оценочных средств для контроля образовательных результатов основных и дополнительных профессиональных программ с точки зрения их компетентностной ориентации и соответствия требованиям работодателей; - подготовка предложений о разработке региональных нормативных правовых документов 	<p>250,00</p>	<p>0,00</p>	<p>250,00</p>	<p>0,00</p>
--	---------------------	--	---------------------	--	---------------	-------------	---------------	-------------

<p>«Создание единого пространства и инновационности движения Ворлдскиллс для Российской Федерации: Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Национальный чемпионат Ворлдскиллс»; - Подпроект «Формула успеха» (Чемпионатное движение Ворлдскиллс Россия, компетенции «Технологии моды», «Администрирование отеля», «Туроператорская деятельность», «Турагентская деятельность», «Организация экскурсионных услуг»); - <u>Подпроект: «Национальный чемпионат по профмастерству для людей с ОВЗ «Абилимпикс»;</u> - <u>Подпроект «Чемпионаты Ворлдскиллс как условие ранней профессиональной подготовки и профориентации школьников 10+ лет (компетенции: «Технологии моды», «Администрирование отеля», «Организация экскурсионных услуг»)</u>».</p>	<p>Тимофеева Н.А Ефанова Л.В., Петреняк О.В</p>	<p><u>Задача</u> 1. Обеспечить условия для формирования компетенций инновационной деятельности</p>	<p>2018-2023гг.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - разработаны индивидуальные образовательные траектории обучающихся на основе стандартов WorldSkills; - повышение мотивации обучающихся; - сформирован учебно-методический комплекс для организации образовательного процесса с учетом требований WorldSkills; - положительная динамика повышения уровня компетентности педагогов, реализующих образовательные программы по специальностям «Гостиничный сервис», «Конструирование, моделирование и технологии швейных изделий»; - к реализации проекта привлечены социальные партнеры; - результаты участия обучающихся в чемпионатах используются как независимый аудит качества образования; - обобщен и получил распространение опыта по проблеме проекта 	<p>550,00</p>	<p>500,00</p>	<p>50,00</p>	<p>0,00</p>
--	--	---	---------------------	--	---------------	---------------	--------------	-------------

«Демонстрационный экзамен как инструмент независимой оценки качества подготовки выпускников колледжа»	Ефанова Л.В.	<u>Задача 3.</u> Обеспечить качественную реализацию образовательных программ, в том числе в рамках Консорциума «Научно-производственный образовательный кластер лёгкой промышленности», деятельности Совместного отраслевого методического совета сервиса и туризма Новосибирской области	2018-2023гг.	<ul style="list-style-type: none"> - внедрен механизм демонстрационного экзамена для проведения независимой оценки качества подготовки выпускников колледжа; - в рамках промежуточной аттестации выпускников процедура проведения демонстрационного экзамена применяется для 100% обучающихся учебной группы; - осуществлен переход к проведению процедуры демонстрационного экзамена в рамках государственной итоговой аттестации выпускников; 	250,00	250,00	0,0	0,0
---	--------------	--	--------------	--	--------	--------	-----	-----

«Вектор содружества» (работа с творческой молодежью на основе социального партнерства и социального сотрудничества)	Петряк О.В.	<u>Задача 1.</u> Обеспечить условия для формирования компетенций инновационной деятельности	2018-2023гг.	- отработана эффективная схема сотрудничества с социальными партнёрами; - сформированы социальные и творческие компетенции молодежи, востребованные в практической, в том числе в профессиональной деятельности; - в практику работы колледжа внедрены инновационные формы профориентационной работы с молодежью; - разработаны и апробированы методики оценки профессиональных предпочтений воспитанников студий дополнительного образования, обучающихся общеобразовательных организаций («Шаг в будущее», «Студент будущего»)	300,00	200,00	50,00	50,00
---	-------------	--	--------------	---	--------	--------	-------	-------

<p>«Воспитание национального самосознания обучающихся» (система воспитательной работы в колледже);</p>	<p>Петряк О.В.</p>	<p><u>Задача 3.</u> Обеспечить качественную реализацию образовательных программ, в том числе в рамках Консорциума «Научно-производственный образовательный кластер лёгкой промышленности», деятельности Совместного отраслевого методического совета сервиса и туризма Новосибирской области</p>	<p>2018-2023гг.</p>	<p>- определены интересы, запросы, потребности обучающихся и направления их деятельности в рамках проекта «Воспитание национального самосознания»; - каждый обучающийся включен в жизнедеятельность колледжа через различные формы учебной и внеучебной деятельности с целью формирования личностных качеств, присущих россиянину; - реализована Модели выпускника с учётом постоянно накапливаемого опыта в воспитательной деятельности</p>	<p>100,00</p>	<p>0,00</p>	<p>100,00</p>	<p>0,00</p>
--	--------------------	--	---------------------	--	---------------	-------------	---------------	-------------

«Система непрерывного профессионального роста и развития преподавателей»	Ефанова Л.В.	<u>Задача 2.</u> Способствовать развитию системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации специалистов и управленческих кадров	2018-2023гг.	- в части формального развития: - (модель «дефицита») ориентирована на получение новых знаний и навыков, необходимых в конкретной ситуации. Реализация стандартного пакета образовательных программ; - в части неформального развития: - модель «наставничество» — консультирование на рабочем месте более опытными коллегами или экспертами; - модель корпоративного обучения и развития; интерактивное профессиональное развитие, предполагающее формирование сообществ профессионалов-учителей на основе взаимодействия посредством сети Интернет.	1050,0 0	300,0 0	100,0 0	650,0 0
--	--------------	---	--------------	---	-------------	------------	------------	------------

<p>«Индустриальное партнерство» - фундамент программы ранней профориентации и основ профессиональной подготовки школьников с использованием новейших технологий и оборудования - Под проект «Политехническая школа»</p>	Тимофеева Н.А.	<p><u>Задача 3.</u> Обеспечить качественную реализацию образовательных программ, в том числе в рамках Консорциума «Научно-производственный образовательный кластер лёгкой промышленности, деятельности Совместного отраслевого методического совета сервиса и туризма новосибирской области»</p>	<p>2018-2023гг.</p>	<p>- включение в систему образования раннюю профессиональную подготовку школьников и воспитания культуры профессионализма и труда; - внесены предложения по модернизации предметной области «Технология» в общеобразовательных организациях основного общего образования; - созданы условия для обеспечения трансфера передовых технологий в школьное образование, стимулирование «носителей» современных компетенций к участию в обучении школьников; - стимулирован осознанный выбор молодежи на основе практического освоения компетенций «Технологии моды», «Администрирование отеля» в период обучения в школе</p>	400,00	300,00	100,00	0,00
<i>Тактические</i>								
<p>- «Оптимизация учебно-производственной базы «НКЛПиС»: - Подпроект «Учебные кабинеты, соответствующие требованиям СанПиН и ФГОС СПО»</p>	Тимофеева Н.А.	<p><u>Задача 1.</u> Обеспечить условия для формирования компетенций инновационной деятельности</p>	<p>2020-2023гг.</p>	<p>- материально-техническая база ГАПОУ НСО «НКЛПиС» соответствует требованиям ФГОС СПО и СанПиН; - приведены в соответствие с требованиями программам из списка ТОП-50 (ФГОС 44) учебные кабинеты, лаборатории и производственные мастерские</p>	1000,00	500,00	500,00	0,00

<p>«Спортивный зал, отвечающий требованиям ФГОС СПО»</p> <p>- Подпроект «материально-техническое оснащение спортивного зала»</p>	<p>Петреняк О.В.</p>	<p><u>Задача 1.</u> Обеспечить условия для формирования компетенций инновационной деятельности</p>	<p>2022г. 2022г.</p>	<p>- развитие системы спортивно-массовых мероприятий; - позитивная динамика уровня здоровья обучающихся; - созданы условия для подготовки обучающихся согласно требованиям ГТО</p>	<p>3050,0 0 1050,0 0</p>	<p>3000,00 1000,00</p>	<p>50,00 50,00</p>	<p>0,00 0,00</p>
<p>«Библиотека как лаборатория активного познания»</p>	<p>Тимофеева Н.А.</p>	<p><u>Задача 1.</u> Обеспечить условия для формирования компетенций инновационной деятельности</p>	<p>2022г.</p>	<p>- созданы условия для освоения обучающимися цифровых технологий; - реализуются инновационные формы работы по удовлетворению образовательных запросов обучающихся</p>	<p>2050,0 0</p>	<p>2000,00</p>	<p>50,00</p>	<p>0,00</p>
<p>«Стипендия как метод поощрения студента»;</p>	<p>Петреняк О.В.</p>	<p><u>Задача 1.</u> Обеспечить условия для формирования компетенций инновационной деятельности</p>	<p>2019-2023гг.</p>	<p>- активно используется мотивационный аспект начисления стипендии обучающимся; - позитивная динамика роста качества образования; - значительно уменьшилось число пропусков занятий студентами без уважительной причины; - возросла исследовательская и проектная активность обучающихся</p>	<p>1030,0 0</p>	<p>1000,00</p>	<p>30,00</p>	<p>0,00</p>

«Музей истории творчества НКЛПиС»	Петряк О.В.	<p><u>Задача 3.</u> Обеспечить качественную реализацию образовательных программ, в том числе в рамках Консорциума «Научно-производственный образовательный кластер лёгкой промышленности, деятельности Совместного отраслевого методического совета сервиса и туризма Новосибирской области»</p>	2018-2023гг.	<ul style="list-style-type: none"> - создан современный, привлекательный, востребованный всеми участниками образовательного процесса музей истории и творчества колледжа; - созданы условия для внедрения в образовательный процесс нестандартных форм проведения учебных занятий: музейные уроки, классные часы, викторины, уроки Мужества, экскурсии, интеллектуальные игры, встречи с работодателями, ветеранами и тружениками тыла и др. - обучающие осваивают базовые национальные ценности: патриотизм, гражданственность, труд и творчество, семья, социальная солидарность; активная гражданская позиция; - формируется устойчивая потребность студентов в общении, взаимодействии с памятниками истории и культуры; - обучающиеся приобрели опыт определения историко-культурного контекста окружающих их вещей, т.е. оценивание их с точки зрения развития культуры; - получен опыт проектной и исследовательской деятельности; - апробированы экскурсии, которые разработаны студентами колледжа на базе музея для групп школьников. 	100,00	0,00	100,00	0,00
-----------------------------------	-------------	---	--------------	--	--------	------	--------	------

«Ты не один!» (постинтернатное сопровождение детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей)	Петреняк О.В.	<u>Задача 3.</u> Обеспечить качественную реализацию образовательных программ, в том числе в рамках Консорциума «Научно-производственный образовательный кластер лёгкой промышленности, деятельности Совместного отраслевого методического совета сервиса и туризма Новосибирской области»	2018-2023гг.	<ul style="list-style-type: none"> - позитивная динамика роста самоопределения детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся в колледже; - повышение качества жизни аудитории посредством поддержания работы эффективной системы их социальной адаптации и социальной интеграции, разностороннего развития личности; - апробирована эффективность разработанной системы мониторинга психолого-педагогического сопровождения обучающихся колледжа, попадающих под категорию участников проекта 	50,00	0,00	50,00	0,00
«Центр карьерного роста и профессиональной ориентации студентов»	Петреняк О.В.	<u>Задача 1.</u> Обеспечить условия для формирования компетенций инновационной деятельности	2018-2023гг.	<ul style="list-style-type: none"> - оказана адресная помощь студентам по профессиональной ориентации; - проведены индивидуальные консультации родителей студентов по вопросам профориентации; - разработан и реализован цикл профориентационных мероприятий для школьников; - оказана помощь студентам по вопросам временного трудоустройства 	900,00	20,00	80,00	800,00